

长沙卫生职业学院文件

长卫职发〔2015〕1号

长沙卫生职业学院 关于印发 2015 年工作计划的通知

各处室、系部：

长沙卫生职业学院 2015 年工作报告已经教代会审议通过，现将 2015 年工作计划印发给你们，请认真组织学习，结合本部门工作实际，制定部门工作计划及相关工作方案并贯彻落实，以保证学院工作计划的完成。

长沙卫生职业学院

2015 年 1 月 27 日

长沙卫生职业学院 2015 年工作计划

总体要求：以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观理论为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和习近平总书记的系列重要讲话精神，认真落实市委率先建成“三市”、强力实施“三倍”和大步践行“六个走在前列”的目标，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，完善产教融合、校企合作、协同育人机制，加强内涵建设，改革创新，不断提高人才培养能力与水平，确保 2015 年顺利通过教育部对我院人才培养工作评估。

一、依规从严治党，加强学院党的建设和思想政治工作

1. **巩固和深化群众路线教育实践活动成果。**学院要认真落实好教育实践活动整改任务，总结凝练通过教育实践活动所获得的理论、实践和制度成果，促进学院的党建和思政工作，建立健全改进工作作风的长效机制，切实兑现承诺，持续深入抓好整改落实。继续加强公务接待、公务用车、出国经费、科研经费等管理，切实开展学风建设，规范各类行政行为、学术行为。院领导继续做好对口联系系部工作，全体党员做好联系学生工作，认真倾听群众意见和建议，关心师生的身心健康和学生健康成长，切实解决师生的具体困难。

2. **全面提高党建科学化水平。**一是按照“党要管党、从严治党”的要求，不断加强领导班子自身建设。认真组织好党委中心组学习，提高班子引领力，加强对制度执行情况的管理，提高

班子管控力，加强思想沟通和工作协调，提高班子凝聚力。狠抓落实，不折不扣履行自己的职责，提高班子执行力。拓宽思路，敢于冲破常规和主观偏见的束缚，提高班子创新力。二是加强中层干部队伍建设。以坚定理想信念、增强服务能力为重点，加强对中层干部的培训，注重培养团队精神、敬业精神和创新精神；注重为中层干部发挥所长搭建平台，注重在岗位上压担子培养中层干部的责任担当。三是加强基层组织建设和党员队伍建设。切实做好优秀学生和青年教师的推优入党工作，继续推进“学习型、服务型、创新型、廉洁型”四型党组织建设活动，推动党组织在服务群众、凝聚人心、促进和谐方面的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

3. 牢牢把握意识形态工作领导权。必须牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。一是围绕立德树人的根本任务，大力推进意识形态工程、理论武装工程、阵地建设工程、队伍建设工程、平安校园工程及党建保障工程“六大工程”建设。二是紧扣社会主义核心价值观体系建设，把中国特色社会主义理论体系和习近平总书记讲话精神进教材、进课堂、进头脑，不断提高大学生政治思想素质。三是积极做好文明创建工作。明确主要任务，落实工作责任，认真组织实施，密切协作配合，形成强大合力，保质保量完成各项任务。

4. 切实加强反腐倡廉建设和师德师风建设。认真落实院党委在党风廉政建设工作方面的主体责任和纪委的监督责任，坚持

党委抓教育、纪委抓监督，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管、纪检部门组织协调”的领导体制和工作机制，完善廉政风险防控体系，签订党风廉政建设目标责任书，确保党风廉政建设和作风建设各项任务有效落实。党委将围绕落实《高校教师职业道德规范》，以“理想信念、职业道德、学术诚信”为主要内容开展师德教育活动，坚决治理教师队伍中有违师德的行为，引导广大教师热爱本职工作，尽职尽责，言传身教，为人师表，以自己良好的思想和道德风范影响和感染学生。

二、 依章办学治校，推进学院治理体系和治理能力建设

5. 建立科学的内部治理体系。一是认真落实学院《党委领导下的院长负责制实施细则》，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，保证“三重一大”事项的集体决策、民主决策、科学决策，把握改革发展稳定大局。二是按程序做好章程制订和制度落实工作。切实做好学院章程建设的起草修订工作，提交教代会广泛征求意见，经院长办公会审议、党委会审定后报省教育厅核准后实施，依据章程自主办学。学院的规章制度已经印发，2015年重在抓制度学习、落实和督查，形成按制度办事的管理思维和管理习惯。要编制学院“十三五”事业发展规划，对学院办学用地、办学规模、专业建设等发展要素进行顶层设计。三是充分发挥学术委员会的作用，统筹行使学术事务的决策、审议、评定和咨询等职权，发挥专家治学、教授治校的作用。四是建立健全民主监督体系。进一步明确和落实教代会的职权，保障

教职工参与民主管理和监督，彰显教职工意志，维护教职工合法权益。积极做好教育阳光服务工作，进一步规范党务、院务公开和信息公开。

6. 继续深化内部改革。完善绩效考核方案，建立健全科学的绩效考核机制，注重分级考核、量化考核和平时考核，充分发挥绩效考核的激励作用；改革职称评审方式，实现高级职称委托省教育厅推荐划定的高校评审、中初级职称由学院自主评审的模式；改革学生管理模式，建立以辅导员为主、班导师为辅的管理格局；改革学生劳动周的管理，将学生劳动周与社会实践有机结合起来，抓实抓好。

三、改革人才培养方式，落实立德树人这一根本任务

7. 全面深化教学改革。以项目为导向推动课程改革，深入推进课程内容与职业标准对接，把职业岗位所需要的知识、技能和职业素养融入专业教学中。创新教学方法，根据不同年级、不同专业学生特点，设计课堂教学内容和编排方式，利用微课、慕课、微电影等形式，增强课程对学生的吸引力。加强职业体验、社会实践等方面的课程，研究推广自主、合作、探究的学习方式与启发、讨论、参与的教学方式，认真探讨高中起点与初中起点学生不同的教学方法，加强教育教学的针对性、实效性。要在建立校企协同育人机制、推动教育教学改革与行业衔接配套上有所创新，切实落实学生毕业设计工作，将毕业设计作为提高学生综合实践能力主要环节之一。创新教学评价体制，委托社会组织开

展教育评估监测，组织第三方机构开展满意度测评。

8. 不断创新人才培养模式。在制定 2015 级人才培养方案过程中，要进行充分的市场调研，发挥专业建设指导委员会的作用，进一步深化产教融合、校企合作，推进协同育人机制，实现教学过程与生产过程的有效对接，创新校企合作、工学结合、双证融通的人才培养模式。增强理实一体化教学，实行订单培养、顶岗实习、定向委培、探索现代学徒制人才培养方式。继续与中心医院联合开办好“急诊急救护理”和“老年护理”专科方向班；与爱尔眼科医疗集团、湘雅博爱康复医院、老百姓大药房合作开办好定向班；与深圳康泰健牙科器材有限公司合作开办好院内实训工厂；探索与长沙县医教协同培养基层助理全科医生；落实护理专业与日本、德国等合作办学事项；继续派出学生到台湾大仁科技大学学习。强化技能培养，继续举办技能节，以赛促练，以赛促学，把技能抽查工作融入到日常教学工作当中，确保技能抽查的合格率。继续办好考前辅导班，在保持护理专业双证执有率高水平的基础上，研究提升其他专业学生的双证书执有率。通过一系列举措，确保人才培养质量的提高。

9. 注重加强专业建设。积极开展专业调研，认真研析专业发展规划，了解专业的发展和人才需求。进一步强化专业指导委员会的建设，充分发挥行业、企业专家对学校专业设置、专业群建设、人才培养方案的修订、课程体系建设、教材开发等方面的指导作用。切实加强专业内涵建设，推动专业设置与产业需求对

接，走特色发展之路。拓宽护理专业（涉外方向）的国际化合作路径，做大以护理高质量品牌为特色的护理专业群；加大对临床医学、口腔医学专业的建设力度，积极与兄弟医院合作培养助理医生；建设好市教育局校企合作基地重点建设项目口腔医学技术专业 and 康复治疗技术专业，适应区域经济和社会发展，逐步探索建立以适应现代健康服务产业发展紧缺的医学类专业群。

10. 加强校园文化建设。完善校园文化设施，营造文化环境，张贴宣传画、悬挂名人警示语，使师生员工教有所、学有所、乐有所，在求知、求美、求乐中受到潜移默化的启迪和教育。加强图书馆建设，举办读书节活动，进一步打造书香文化，积极开展中华经典传统文化诵读活动，让中华民族优秀经典文化陶冶广大师生。抓好实验实训室规范管理，要将实验实训室制度、仪器设备操作规程、实验项目训练流程等建立规范的标牌展示于实验实训场所，营造医院、企业工作场景，彰显职业教育的职业性、实践性。要宣传学院文化内核，积极践行办学理念、校训、校风、教风、学风等，增强师生的归属感和文化自信。发挥学生社团的积极作用，积极引导学生建立专业社团，营造自主教育、自主管理的有效氛围。

11. 全面落实立德树人。切实加强党对意识形态工作的领导，积极培育和践行社会主义核心价值观，发挥思想政治课的主渠道作用，综合运用教育教学、实践养成、文化熏陶、制度保障、研究宣传等方式，将其融入专业课程教学，落实到教育教学和管理

服务各环节，打造由思想政治理论课、专业课程、社会实践、网络教学构成的教育教学体系，形成长效机制，使广大师生自觉将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。强化职业精神培养，把提高学生职业技能和培养职业精神高度融合，养成良好的职业态度和职业操守。拓展德育和社会实践基地建设，利用各类基地开展素质教育活动，培养学生的社会责任感。在日常教育管理中积极融入中华优秀传统文化和传统美德教育，继续实施思想导师制。落实《国家学生体质健康标准》，通过组织校运会、举办艺术节、读书节、特色成长辅导室等形式，激励学生强健体魄、磨练意志、全面发展，自觉践行社会主义核心价值观。

四、坚持人才评估工作为主线，促进学院内涵式发展

12. 通过人才培养工作评估。坚持“以评促建，以评促改，以评促管，评建结合，重在建设”的指导原则，针对学院建设发展中的不足和存在的问题，切实进行整改，对照评估标准和要求，加强内涵建设，分步骤、有重点地落实各项工作任务，建立学院评估网站，拍摄专题片，加强空间建设，认真提交申报材料，积极迎接评估验收，确保 2015 年顺利通过教育部对我院高等职业院校人才培养工作的评估。

13. 提高师资队伍整体水平，打造优秀教学团队。一是积极争取政策支持，继续引进急需专业的优秀人才。二是以建设“双师型”教师队伍为重点，强化教师专业技能和实践教学能力的提高，重点培养专业带头人、教学名师和骨干教师，形成合理的教

师梯队。三是加强在职培训。选送一批专业骨干教师赴新加坡培训学习现代职业教育理念和教学方法；选送高年资教师赴本科院校进修学习；选送专业教师下临床、下企业实践。四是坚持聘任行业专家、高水平专业教师为专业建设和课程建设带头人，培育教学名师，不断提升教学团队的整体水平。五是加大对骨干教师、青年教师的培养力度，通过说课、说专业等教学竞赛，促进教师教学能力和水平的提高。六是重视和加强辅导员队伍建设，加大对辅导员的培养培训，提高辅导员职业能力。努力打造专兼结合、双师结构合理的教学团队，形成一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教师队伍。

14. 增强科研意识及科研能力，提升科研水平。启动科研促进教学的机制，在现有研究课题成果的基础上，继续深化研究内容，鼓励应用技术的科学研究，加大研究力度，拓宽研究范围，不断完善提高课题研究的深度和广度。落实科研相关制度，兑现科研激励措施，加强科研培训，营造浓厚科研氛围。加大对科研工作的投入，改善科研条件，逐步建立基础研究平台。积极拓宽申报国家级自然科学基金、省级自然科学基金科研课题渠道，力争国家级、教育部、卫计委课题有突破。同时努力将科研成果转化为生产力，促进教育教学及医疗卫生工作。

15. 完善质量保障和监控体系。完善学院、系部、教研室三级质量监控体系和教学质量评价机制。加强教学常规管理，同时积极开展优质公开示范课活动，建设丰富的优秀视频课程资源。

强化以育人为目标的教学过程、实习实训考核评价，把学生的职业道德、技术技能水平纳入对学生评价的重要指标。

16. 着力推进招生就业改革。继续改进招生方式，提高单独招生比例，扩大单招专业范围和生源地范围。充分发挥各系部在招生工作中的积极性，加大招生宣传力度，努力提高生源质量。科学制定招生方案，积极推行阳光招生。落实“就业一把手”工程。认真做好2015届毕业生实习工作，加强对就业工作的培训与指导，积极拓宽就业领域，做好毕业生就业工作。继续实施毕业生就业的帮扶体系建设，建立以毕业生就业信息统计、招聘信息推送、就业服务、创业指导、毕业生跟踪调查等为主体的就业信息系统，为毕业生和用人单位服务。做好对口升学、专升本工作，实现学生专业学历提升的对接。鼓励学生自主创业，力争毕业生初次就业率和年终就业率在省内平均水平之上，就业质量逐年提升。

17. 加强卫生职业培训工作。整合学院教育培训资源，逐步、建立融职业培训、技术服务、助学培训、职业技能鉴定和其他成人教育于一体的教育培训中心，探索开设社区课程，落实职业教育与终身教育对接。依托国家卫计委在我院设立的卫生行业特有工种职业技能鉴定站、国家中医药管理局行业特有职业技能鉴定基地、人社厅职业技能鉴定所，开展与学生专业相应的职业资格培训、组织考试及认证工作。为基层单位进行在职人员培训，真正服务于地方经济社会发展。

18. 推进职业教育信息化建设。按照教育部关于加快推进职业教育信息化建设的意见的要求，将信息技术课程纳入所有专业，在专业课程中广泛使用仿真教学、数字化实训等技术，加快数字化信息资源开发，开发网络课程、名师名课视频课件，积极探索基于网络学习空间的教学方法和学习方式，将空间教学与学习作为教师评聘考核的重要依据。

19. 加强后勤保障和安全保卫工作。切实做好后勤保障工作，注重食品安全、车辆安全，严格遵守物资采购规定，做好开源节流、节能减排工作，创建节约型校园。坚持“及时发现、及时制止、及时报告、及时整改”的工作方针，明确消防安全、治安安全等重点工作责任人，始终把维护学院稳定放在突出位置，全面落实维稳、综治、消防、信访、安全生产、计划生育等工作责任制，提高对各类突发事件的预警、防范和处置的能力，切实维护校园稳定与师生安全。

20. 加强财务管理。做好协调，落实学院各项资金的到位。认真落实国库集中支付制度，加强财务的预算管理与执行，切实落实各项财经制度和纪律。继续推行部门预算管理，加强财务部门与各部门的沟通和协调，对基本政策和知识进行宣传、培训，定期召开财务分析工作会议。加强对专项资金的管理，事前干预、提前计划，开展专项资金用款进度分析，实现财务工作从“核算型”向“管理型”与“服务型”转变。

21. 加强宣传统战、群团老干工作。切实增强宣传意识，拓

展宣传渠道，注重宣传创新，围绕学院发展主题，做好正面宣传和舆论引导工作。强化校园网、广播站、院报、院刊等宣传主阵地在全院师生中的影响力，充分发挥电子屏、手机移动平台、横幅、板报等宣传轻骑兵的突击作用，探索发挥微博、微信等新兴传播手段在思想政治工作中的效能，积极引导、有效梳理，加强监控，扩大正面声音的影响力，唱响网上主旋律。成立校友会，为校友搭建一个与母校联系的平台，为校友间搭建一个互相联络、交流与帮助的平台，积极宣传优秀校友、优秀学生事迹，有效整合校友资源，提升学院的社会影响力。要加强统战、群团老干等工作。认真听取并积极采纳党内外各种合理建议，支持工会开展各类有益于教职工身心健康的活动，认真落实老干部的政治、生活待遇，加强民主党派工作，营造和谐工作氛围。

22. 着力推进整体迁建建设。继续争取市委、市政府、市卫生局对学院整体迁建项目的支持，与长沙县、市先导投资公司积极协调与配合，落实政府专题会议纪要精神，按照工作时间和任务书，推进项目的具体落实，确保 2015 年完成征地 1000 亩，按照一次性征地、整体规划、分步建设的思路，强力推进新校区建设。2015 年完成学院整体搬迁建设项目国土规划调整，解决建设用地规模指标，完成征地拆迁的前期工作，与长沙先导投资控股有限公司签订好关于学院整体搬迁建设项目的合作框架协议。同时，积极创造条件做好新校的可研、环评工作，教职工要关心支持学院建设，以主人翁责任感献计献策，思考好设计要点。学

院要组织外出参观学习，学习借鉴兄弟院校经验。